



EVALUACIÓN PRÁCTICA EMPRESARIAL

Año de formación No. _____

Periodo Práctica De: _____ A: _____
(dd/mm/aa) (dd/mm/aa)

Nombre de la Empresa : _____

Nombre Tutor : _____ Nombre Instructor _____

Nombre del Estudiante : _____

Departamento : _____ Área: _____

1. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	VALORES		
1.1. Interés	<input type="checkbox"/> gran	<input type="checkbox"/> mediano	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.2. Orden	<input type="checkbox"/> ordenado	<input type="checkbox"/> mediano	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.3. Compromiso	<input type="checkbox"/> alto	<input type="checkbox"/> mediano	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.4. Iniciativa Personal	<input type="checkbox"/> fuerte	<input type="checkbox"/> mediana	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.5. Relaciones Interpersonales	<input type="checkbox"/> cordiales	<input type="checkbox"/> mediana	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.6. Actitud apropiada al contexto de la Empresa	<input type="checkbox"/> Excelente	<input type="checkbox"/> mediana	<input type="checkbox"/> a mejorar
1.7. Puntualidad	<input type="checkbox"/> Excelente	<input type="checkbox"/> mediana	<input type="checkbox"/> a mejorar

2. RESULTADOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	VALORES			OBSERVACIONES
2.1. Capacidad de análisis y entendimiento	<input type="checkbox"/> Excelente	<input type="checkbox"/> Suficiente	<input type="checkbox"/> Deficiente	
2.2. Aplicación de conocimientos y ejecución de las tareas durante la práctica	<input type="checkbox"/> Excelente	<input type="checkbox"/> Bueno	<input type="checkbox"/> Deficiente	
2.3. Cumplimiento del Trabajo	<input type="checkbox"/> Eficiente	<input type="checkbox"/> Mediano	<input type="checkbox"/> Ineficiente	
2.4. Calidad del Trabajo	<input type="checkbox"/> Buena	<input type="checkbox"/> Mediana	<input type="checkbox"/> Mala	
2.5. Trabajo en Equipo	<input type="checkbox"/> Excelente	<input type="checkbox"/> Buena	<input type="checkbox"/> No sabe trabajar en equipo	

3. COMENTARIOS COMPLEMENTARIOS AL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

3.1. Fortalezas y habilidades

- a) _____
- b) _____
- c) _____

3.2. Debilidades a mejorar

- a) _____
- b) _____
- c) _____

3.3. Durante el desarrollo de la práctica, el aprendiz demuestra un desarrollo / rendimiento:

Positivo

Negativo

Explique : _____

FIRMA TUTOR EMPRESARIAL

FIRMA INSTRUCTOR

FIRMA DEL ESTUDIANTE



- EVALUACIÓN PRACTICA EMPRESARIAL -

La Evaluación de la Práctica Empresarial, debe ser una **apreciación del desempeño del estudiante y del potencial de su desarrollo futuro**. Por lo tanto, el Tutor y el Instructor, deben observar el estado actual de aprendizaje del estudiante, con el fin de profundizar y afianzar a tiempo, en los temas y actividades de enseñanza en los cuales presenta alguna carencia. Recuerde que es **importante evaluar el comportamiento y los conocimientos del estudiante, NO su carácter**.

1. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- 1.1. **Interés** : Evalúe si el aprendiz se esfuerza por realizar las tareas con dedicación y con actitud positiva hacia las cosas.
- 1.2. **Orden** : Evalúe si se realizan las tareas de forma coordinada y con pulcritud.
- 1.3. **Compromiso** : Actitud que induce a ejecutar el trabajo con atención y esmero, haciéndose responsable de las acciones y resultados.
- 1.4. **Iniciativa personal** : Capacidad de generar y poner en práctica ideas propias.
- 1.5. **Relaciones Interpersonales** : Habilidad para relacionarse con sus compañeros de trabajo
- 1.6. **Actitud apropiada al contexto de la empresa** : Evalúe los modales, manera de expresarse, su vocabulario. Considere la opinión de los demás.
- 1.7. **Puntualidad** : Cumplimiento en el horario de trabajo y en las reuniones programadas.

2. RESULTADOS DE EVALUACIÓN

- 2.1. **Capacidad de análisis y entendimiento**: Evaluar si el aprendiz entiende los temas específicos de cada departamento y los relaciona de acuerdo a las tareas que realiza.
- 2.2. **Aplicación de conocimientos y ejecución de las tareas durante la práctica** : Evaluar en que medida el aprendiz demuestra destrezas en la realización de las tareas encomendadas.
- 2.3. **Cumplimiento del trabajo** : Evalúe hasta que punto, el aprendiz ejecuta las tareas, dentro de los plazos estipulados y su capacidad de resistencia (Trabajo bajo presión).
- 2.4. **Calidad del trabajo** : Evalúe la frecuencia de errores, la presentación y el trabajo que se realizado a conciencia, no hecho a la carrera.
- 2.5. **Trabajo en equipo** : Manera como presta colaboración y realiza conjuntamente una tarea, con sus compañeros de trabajo.

3. COMENTARIOS COMPLEMENTARIOS AL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

Este proceso de enseñanza-aprendizaje, permite desarrollar las aptitudes y competencias del estudiante, por lo tanto evalúe fortalezas, habilidades y debilidades del aprendiz.